

EGYSÉGES DOKUMENTUM

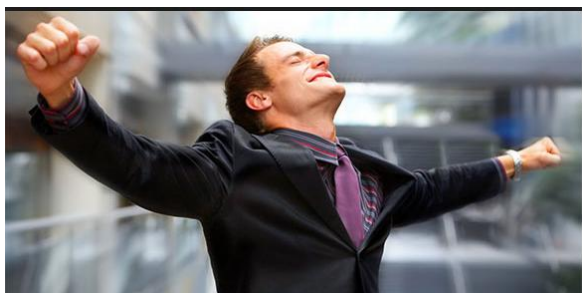
Jogsabályi előírások: 2013. évi LXXVII. törvény 15. §-a, 16.§-a, , a 393/2013. (XI. 12.) Korm. rendelet 24. §-a alapján

1. számú melléklet  
**VEZETŐI KOMPETENCIAFEJLESZTŐ TRÉNING  
PROGRAMLEÍRÁS  
KÉPZÉSI PROGRAM**

**CSOPORTOS KÉPZÉS**

**E-001014/2015/D009**

- általános képzés -



**Képzés célja:**

A programot eredményesen elvégző résztvevő képes legyen:

- széles összefüggésekben gondolkodva, mint vezető, a gyors döntéshozatalra, a döntések közös előkészítésére és meghozatalára, valamint a közös eredményekért való felelősségvállalásra;
- változó környezeti feltételek között a szervezet rendszerjellegű működtetésére;
- az emberek közötti kapcsolatok és az emberi magatartások eredményes befolyásolására;
- vezető-beosztott folyamatos együttműködésére a teljesítmény növelése és a készségek, képességek fejlesztése érdekében;
- a munkahelyi kontextusban felmerülő kommunikációs és együttműködési problémákra való eredményes reagálásra;
- a szervezet teljesítményének, megbízhatóságának és hatékonyságának optimalizálásához szükséges készségek erősítésére;
- a konfliktushelyzetek, a konfrontáció, a stresszhelyzetek tudatos, a helyzetnek megfelelő kezelésére.
- Gazdasági vezetők, cégvezetők, projektvezetők
- Oktatási, kulturális, szociális intézmények vezetői
- Civil szervezetek – alapítványok, egyesületek, klubok, stb. – vezetői
- Cégek, intézmények, szervezetek, költségvetési szervek menedzsmentjének, különféle teamjeinek és projektcsoportjainak tagjai
- Kultúráváltási folyamatban résztvevő szervezetek, ahol új értékek, viselkedések elterjesztésére van szükség
- Olyan vezetői csapatok, ahol az egyéni fejlődésen túl az együttműködés erősítése, egymás jobb megértése is cél
- Olyan vezetői csapatok, ahol meghatározó változások történnek (sok az új vezető vagy új első számú vezető, stratégiaváltás folyik stb.)
- Olyan – egyes szakmákhoz nem köthető – csoportok, amelyek tagjait csak az azonos pozíció, és a hasonló problémák kötnék össze



#### EGYSÉGES DOKUMENTUM

Jogsabályi előírások: 2013. évi LXXVII. törvény 15. §-a, 16.§-a, , a 393/2013. (XI. 12.) Korm. rendelet 24. §-a alapján

### 1. számú melléklet

#### Kinek ajánljuk:

vezetőknek, menedzsereknek, fiataloknak, akik vezetői pozícióban szeretnének elhelyezkedni

#### Modulok:

- **Alap vezetői kompetenciafejlesztés**
- **Vezetői kompetenciafejlesztés haladóknak**

#### Megszerezhető kompetenciák:

- Vezetés-irányítási készség
- Megbízható helyzetfelismerés
- Logikai készség
- Cselekvési készség
- Hatékony kommunikáció, kapcsolatépítés
- Információ gyors elemzésének készsége
- Elméleti készség
- Konfliktuskezelés

**Szükséges előképzettség a jelentkezéshez:** Legalább középfokú, érettségi vizsgával igazolt végzettség, Legalább 1 év vezetői gyakorlat.

**Óraszám:** 96 óra (elmélet 16óra, 80 óra gyakorlat)

**Intenzitás:** 12 nap, 8 óra/nap/ összesen

#### A képzés elvégzéséről szóló igazolás kiadásának feltételei:

A tanfolyam elvégzéséről tanúsítványt állítunk ki, ennek feltétele:

- részvétel az órákon legalább a megengedett hiánnyal csökkentett mértékben (ettől eltérés előzetes tudásbeszámítás alapján lehetséges)
- mindkét tananyagegységből az írásbeli modulzáró tesztek megfelelt eredménnyel (legalább az összes pont 51%-a) teljesítése

**Jelentkezés módja:** A [www.innomotive.hu](http://www.innomotive.hu) oldalon az on-line jelentkezési lap kitöltésével és beküldésével lehetséges!